



SISTEMA PREMIANTE

AZIENDA SPECIALE SERVIZI AGRATE BRIANZA

Sistema premiante approvato con delibera nr. 65 del CDA 26/11/2021 nr. 13/21.
Il sistema ha lo scopo di premiare l'impegno di tutti al raggiungimento degli obiettivi aziendali.
Il premio verrà parametrato in base alle ore contrattuali personali che formano la base del 100%.

CONDIZIONI

1) **Raggiungimento del Budget fatturato aziendale Euro 3.808.916**

Farmacie: Euro 3.373.199

Servizi Vari Euro 435.717

2) **Cortesia**

La valutazione verrà fatta dalla Direzione in seguito all'introduzione di un sistema automatico di rilevazione della qualità del servizio che esprimerà il grado di soddisfazione del sistema relativo all'attività delle farmacie, del Cup e dei servizi.

Se la media sarà pari ad un punteggio insufficiente la penalizzazione del 10% sul premio.

3) **Professionalità/Consulenza al Cliente**

La capacità di orientare il cliente verso prodotti complementari aggiuntivi rispetto alle esigenze primarie e la competenza si realizza attraverso corsi di formazione mirati che saranno organizzati dalla Direzione.

Per l'anno 2022 la società prevede un massimale formativo di complessive 8h da svolgersi in due pause pranzo. Il rifiuto di partecipazione comporta una penalizzazione del 20%. Sono esclusi i corsi di aggiornamento obbligatori proposti dagli ordini di appartenenza.

4) **Distribuzione del premio/ valutazione assenze.**

In caso di orario ridotto l'importo sarà riproporzionato in base alla percentuale del part time.

In caso di assunzione durante l'anno il premio sarà riconosciuto in maniera proporzionale rispetto ai mesi lavorati.

Le assenze per maternità a rischio, anticipata, obbligatoria così come le assenze derivanti dai permessi della Legge 104/92 e quelle retribuite previste dal CCNL (es. ferie/permessi/rol) non sono considerate assenze decurtative del premio.

VALORE PREMIO ANNUALE

VALORE PREMIO ANNUALELIVELLO	PARAMETRO
1° livello Q	214
1° livello super	205
1° livello C	182
1° livello (a prescindere dall'anzianità)	172
2° livello	136
3° livello	121
4° livello	114
5° livello	100

Il premio per i dipendenti, ad eccezione di quelli appartenenti al livello 1Q, sarà distribuito secondo i parametri del CCNL di cui sopra
Il premio complessivo è pari a €12.072 e sarà riconosciuto in proporzione al raggiungimento dell'obiettivo.

Da liquidarsi una tantum nell'anno successivo a quello di maturazione;

Con la sottoscrizione del presente verbale, le parti si danno reciprocamente atto di avere adempiuto ad ogni obbligo e/o onere, nessuno escluso, di informazione e/o consultazione derivante da norme di legge e/o di contrattazione collettiva e che l'accordo stipulato manifesta pienamente i requisiti di cui all'art. 51 del D. Lgs. n. 81/2015.

Il presente accordo economico, che scadrà il 31 dicembre 2022 e per il suo rinnovo le parti dovranno incontrarsi in apposito incontro, viene redatto in conformità del C.I.A (Contratto Integrativo Aziendale) .

Il Presidente Assab
Salvatore Galante

UILTUCS LOMBARDIA
Valeria Cardamuro

RSA
Ilaria Rita Brivio
Guglielmina Colombo