

DELIBERA NR. 51 del C.D.A. Nr. 21/16 del 16 Novembre 2016 - RIDEFINIZIONE II° DOTAZIONE ORGANICA 2016 – 2017 - 2018

Premesso che l'Azienda Speciale Servizi ha approvato il Bilancio di previsione con delibera del Consiglio di Amministrazione in data 21 aprile 2016 e che successivamente è stato trasmesso all'Amministrazione Comunale che lo ha approvato con atto del Consiglio Comunale nr. 28 del 19 maggio 2016;

Il direttore generale dr. Roberto Scarabelli illustra la situazione dell'organico dell'ASSAB con le funzioni svolte dai vari dipendenti;

il C.D.A.

Considerato che si rende necessario prevedere la rideterminazione dell'organico, a seguito di:

- implementazione dei servizi,
- modifiche dell'assetto organizzativo

Visto l'art. 6, comma 3 del D.Lgs. 165/2001 che prevede:

"3. Per la ridefinizione degli uffici e delle dotazioni organiche si procede periodicamente e comunque a scadenza triennale, nonché ove risulti necessario a seguito di riordino, fusione, trasformazione o trasferimento di funzioni. Ogni amministrazione procede adottando gli atti previsti dal proprio ordinamento"

Vista la deliberazione del Consiglio Comunale nr. 55 del 6.10.2016 all'oggetto: "Linee di indirizzo in materia di funzionamento, di politiche organizzative e di personale per l'Azienda Speciale Servizi di Agrate Brianza".
Vista la propria deliberazione Cda 30 ottobre 2014 n° 15/14 oggetto: Approvazione 1^ previsione dotazione organica 2015-2017.

Dato atto che si rende necessario procedere alla ridefinizione dell'assetto organizzativo aziendale approvando una proposta di ridefinizione della dotazione organica più adeguata al nuovo assetto organizzativo, in grado di contenere i costi di personale;

Dato atto che si rende necessario Acquisire il parere favorevole dell'organo di revisione;

DELIBERA

Di approvare la seguente dotazione organica con i dati consuntivati al 31/12/2015:

<u>PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO</u>							
Livelli	Tipologie	Posti in dotazione	Posti coperti	Posti vacanti	Retribuzione	Oneri previdenziali	Costo totale
1° livello super Full Time	Direttore di farmacia	2	2		89.156	36.956	126.112
1° livello Full Time	Farmacista Collaboratore	5	3	2	79.628	34.252	113.880
1° livello Part Time 50%	Farmacista Collaboratore	2	2		33.297	13.976	47.273
4° livello Part Time 80% 2 mesi Full time 10 mesi	Commessa di farmacia	1	1		22.304	9.261	31.565
4° livello Part Time 50%	Commesso di farmacia	1		1			
1° livello C Full Time	Responsabile amministrativo	1		1			
1° livello Full time	Impiegata amministrativa	1	1		34.937	14.354	49.291
4° livello Full Time 8 mesi Part Time 83,75% 4 mesi	Impiegata	1	1		22.973	9.661	32.634
C1° livello Full time	Impiegati in convenzione con A.C.	2	2		53.692	22.069	75.761
C1° livello Part Time 50%	Impiegati in convenzione con A.C.	2	2		21.134	8.698	29.832
TOTALE PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO		18	14	4	357.121	149.227	506.348
<u>PERSONALE A TEMPO DETERMINATO</u>							
1° livello Part Time 50% 4 mesi Full time 3 mesi	Farmacista Collaboratore	1	1		11.184	4.552	15.736
1° livello Full Time 11 mesi	Farmacista Collaboratore	1	1		26.388	10.648	37.036
1° livello Full Time 3 mesi	Farmacista Collaboratore	1	1		7.495	2.998	10.493
TOTALE PERSONALE A TEMPO DETERMINATO			3	0	45.067	18.198	63.265
TOTALE COMPLESSIVO					402.188	167.425	569.613

- di dare atto che la dotazione organica prevista è ritenuta congrua rispetto al fatturato dell'Azienda Speciale Servizi di Agrate Brianza ed ai servizi erogati;
- che vengono rispettate le linee di indirizzo stabilite dal Consiglio Comunale di Agrate Brianza con atto nr. 55/2016
- di trasmettere copia del presente atto all'Amministrazione Comunale di Agrate Brianza in qualità di Ente controllante